

Uppförandekod Swereco

Swerecos vision är att *vara den självklara samarbetspartnern för att underlätta vardagen och höja livskvaliteten för människor med funktionsvariationer i Norden samt finnas representerade på större europeiska marknader.*

Vi uppnår detta genom att skapa värde och tillväxt tillsammans med våra kunder, partners och andra intressenter. Våra engagerade och motiverade anställda bidrar till Swerecos framgång och för att fortsätta nå våra uppsatta verksamhetsmål. Vi strävar efter att erbjuda en attraktiv, dynamisk arbetsplats som ger människor stora möjligheter att trivas professionellt och växa med företaget.

Vi följer internationella konventioner, inklusive FN Global Compact, OECD riktlinjer och ILO-standarder, för att säkerställa vårt ansvar gentemot mänskliga rättigheter, arbetsrätt och miljö. Vi har en tydlig strategi för hållbar affärsutveckling, som innefattar social, miljömässig och ekonomisk hållbarhet. Vårt övergripande mål är att främja och säkerställa respekten för mänskliga rättigheter, arbetsrättigheter, miljöskydd och affärsetik i hela vår verksamhet och i samarbete med våra externa partners, som vi regelbundet utvärderar för att säkerställa efterlevnad.

Swerecos ledningsgrupp har gemensamt antagit en värdegrund som ska ligga till grund för företagets beslut och beteende. Denna värdegrund bygger på nyckelord som är avsedda att definiera vår företagskultur, hur företaget önskar att medarbetare, kunder och andra intressenter ska uppfatta oss. Dessa värderingar kommer att utgöra vägledande principer för hur organisationen interagerar och agerar och kommer att vara hjärtat i den kultur som vi önskar att vår företagsmiljö ska präglas av.

- **Pålitliga:** vi är en betrodd affärspartner med hög kvalité som genomsyrar våra produkter samt arbete
- **Okomplicerade:** det är smidigt att ha med oss att göra samt att våra produkter är enkla att förstå och hantera
- **Engagerade och ansvarstagande:** vi är hängivna och tar ansvar för våra kunder, produkter och arbetsuppgifter.
- **Affärsmässiga:** våra produkter är lönsamma för våra kunder och för oss. Vi är kostnadsmedvetna i alla beslut vi tar
- **Kunniga:** vi har en hög kompetens gällande våra kunder, marknader, produkter och processer
- **Lyhörda:** vi lyssnar och respekterar våra kunder samt varandra och visar omtanke.

1 Omfattning

Denna uppförandekod gäller för alla anställda och styrelse för Swereco. Innehållet återspeglas också i Uppförandekod för leverantörer som alla affärspartners förväntas uppfylla.

2 Miljöansvar på Swereco

Vi strävar efter att minimera vår miljöpåverkan i alla delar av vår verksamhet och integrera hållbarhet i varje steg. Genom ett systematiskt och kontinuerligt miljöarbete säkerställer vi att vi följer relevanta miljölagar och uppnår våra hållbarhetsmål.

- **Efterlevnad och ansvar:** Vi åtar oss att följa alla gällande nationella och internationella miljölagar och förordningar. Genom regelbunden uppföljning säkerställer vi att vi uppfyller dessa krav.
- **Utsläppsminskning:** Vi arbetar proaktivt för att minska våra utsläpp till luft, mark och vatten och fokuserar på att effektivisera vår resursanvändning, inklusive energi, vatten och material, för att minimera vårt ekologiska fotavtryck.
- **Cirkulärt tänkande:** Miljöaspekter beaktas genom hela värdekedjan – från råvaruanskaffning och produktion till distribution och användning av våra produkter. Vi strävar efter att skapa hållbara produkter med lång livslängd och möjliggöra återvinning där det är möjligt.
- **Kontinuerlig förbättring:** Genom att regelbundet utvärdera våra processer och miljöprestanda strävar vi efter kontinuerliga förbättringar och sätter upp mätbara mål för att minska vår miljöpåverkan.

3 Affärsetik på Swereco

Vi är engagerade i att bedriva vår verksamhet med högsta nivå av integritet och etik. Vi strävar efter att vara ett föredöme inom affärsetik och tar vårt ansvar gentemot våra anställda, affärspartners och samhället på allvar.

- **Nolltolerans mot korruption och oetiska affärsmetoder:** Alla former av korruption, mutor, penningtvätt och olagliga affärsmetoder är strikt förbjudna inom Swereco. Vi följer internationella och nationella lagar samt upprättar interna rutiner för att förebygga och motverka sådana aktiviteter i alla led av vår verksamhet.
- **Transparens och rättvis konkurrens:** Vi motsätter oss all form av olaglig konkurrensbegränsning och arbetar för att upprätthålla en rättvis och öppen marknad. Våra affärsbeslut ska alltid fattas utifrån affärsmässiga grunder och i enlighet med lag och etik.
- **Gåvor och förmåner:** Anställda och styrelseledamöter får inte erbjuda eller ta emot gåvor, tjänster, resor, underhållning eller andra förmåner som kan påverka beslutsfattandet eller skapa en beroendeställning. Alla potentiella intressekonflikter ska undvikas och om sådana situationer uppstår, rapporteras till närmaste chef.
- **Informationssäkerhet och sekretess:** Informationssäkerhet är av yttersta vikt för oss. All affärs- och kundinformation ska hanteras ansvarsfullt och i enlighet med våra säkerhetsriktlinjer och gällande lagstiftning. Konfidentiell information om Swerecos verksamhet, strategier och affärsbeslut får inte delas med obehöriga parter.

- **Ansvar och rapportering:** Alla anställda har ansvar att rapportera misstänkta brott mot affäretiken. Vi har tydliga rutiner för hur överträdelser ska rapporteras och hanteras, och vi garanterar att inga repressalier drabbar den som i god tro rapporterar oegentligheter.

4 Sociala villkor och mänskliga rättigheter på Swereco

Swereco åtar sig att respektera och stödja internationellt erkända mänskliga rättigheter i alla våra verksamheter och relationer. Vi strävar efter att skapa en arbetsmiljö där alla behandlas rättvist, lika och med respekt. Vi efterlever FN:s konventioner om mänskliga rättigheter och ILO kärnkonventioner för att säkerställa goda sociala villkor för alla våra anställda och partners.

- **Mångfald och inkludering:** Swereco eftersträvar en inkluderande arbetsplats där mångfald ses som en styrka. Vi värdesätter och främjar olika perspektiv, erfarenheter och bakgrunder, vilket stärker vår innovationsförmåga och arbetsmiljö. Alla anställda förväntas bidra till en kultur av respekt, där varje individ har lika möjligheter att växa och känna sig trygg.
- **Rättvisa och jämlikhet:** Alla våra anställda ska behandlas rättvist och jämlikt, oavsett kön, ålder, etnicitet, religion, funktionsvariation, sexuell läggning eller andra personliga egenskaper. Vi har nolltolerans mot diskriminering, trakasserier, hot och förtryck och arbetar för en arbetsplats där alla känner sig inkluderade, respekterade och värdesatta.
- **Fackliga rättigheter och kollektiva förhandlingar:** Vi respekterar våra anställdas rätt att fritt bilda eller ansluta sig till fackföreningar och deras rätt att delta i kollektiva förhandlingar. Vi uppmuntrar en öppen och konstruktiv dialog mellan arbetsgivare och anställda för att säkerställa rättvisa arbetsvillkor och löner.
- **Förbud mot tvångsarbete och barnarbete:** Vi tolererar inte någon form av tvångsarbete, slavarbete eller barnarbete inom vår egen verksamhet eller hos våra leverantörer. Vi arbetar aktivt för att säkerställa att hela vår leverantörskedja följer dessa principer och utför regelbundna kontroller för att säkerställa efterlevnad.
- **Arbetsmiljö och säkerhet:** Vi är engagerade i att erbjuda en trygg och säker arbetsmiljö för alla våra anställda. Vi strävar efter att minska risker för arbetsrelaterade skador och sjukdomar genom att följa bästa praxis inom arbetsmiljöstandarder och genomföra kontinuerliga riskbedömningar.

5 Arbetsmiljö och säkerhet på Swereco

Swereco prioriterar en säker och hälsosam arbetsmiljö för alla anställda och leverantörer. Vi är fast beslutna att skapa arbetsplatser som minimerar risker för olyckor och arbetsrelaterade skador, och vi strävar efter att kontinuerligt förbättra vår arbetsmiljö genom aktiva insatser och förebyggande åtgärder.

- **Psykosocial arbetsmiljö och välmående:** En god psykosocial arbetsmiljö är grundläggande för Swereco. Vi arbetar aktivt för att förebygga stress och utmattning genom att erbjuda en balans mellan krav och resurser, uppmuntra återhämtning samt stödja en öppen dialog mellan chefer och medarbetare. Våra chefer får utbildning i att identifiera och hantera

psykosociala risker. Vi ser till att alla anställda har möjlighet att få stöd om de upplever arbetet som psykiskt eller emotionellt belastande.

- **Ansvar och förebyggande arbete:** Alla leverantörer och anställda ska ha tydligt definierade ansvarsområden när det gäller att upprätthålla arbetsmiljöstandarder och säkerhetsrutiner. Det är varje medarbetares ansvar att följa de rutiner och åtgärder som är fastställda för att förebygga olyckor och minimera risker för arbetsrelaterade skador eller sjukdomar. Regelbundna riskbedömningar och arbetsmiljöutvärderingar genomförs för att identifiera och eliminera potentiella faror i arbetsmiljön.
- **Friskvård och välmående:** Swereco är engagerat i att främja sina medarbetares hälsa och välbefinnande. Vi erbjuder ett friskvårdsbidrag som kan användas för hälsofrämjande aktiviteter, och vi lägger stor vikt vid både fysisk och mental hälsa. För att skapa en hållbar arbetsmiljö uppmuntrar vi till en sund balans mellan arbete och privatliv, säkerställer att arbetsbelastningen är rimlig och minimerar behovet av övertidsarbete. Årliga medarbetarsamtal ger våra anställda möjlighet att diskutera välmående, personlig utveckling och arbetsrelaterade frågor i en stödjande miljö.
- **Säkerhetskultur och utbildning:** Vi strävar efter att bygga en stark säkerhetskultur inom organisationen genom kontinuerlig utbildning och medvetenhet. Alla anställda och leverantörer får nödvändig utbildning och information för att upprätthålla en säker arbetsmiljö och för att snabbt och effektivt kunna hantera eventuella risker eller nödsituationer i vår verksamhet.

6 Uppföljning och verkställande av uppförandekoden

Genomförandet och efterlevnaden av denna uppförandekod är av yttersta vikt för Swerecos verksamhet och vår strävan att upprätthålla högsta standard inom etik och ansvarstagande.

- **Antagande och ansvar:** Denna uppförandekod har antagits av styrelsen och är ett centralt dokument för vår verksamhet. Ledningsgruppen har det övergripande ansvaret för att implementera koden i hela organisationen och säkerställa att den följs.
- **Förväntningar på anställda:** Alla anställda förväntas att aktivt följa och efterleva Swerecos uppförandekod. Det är viktigt att varje medarbetare tar sitt ansvar för att bidra till en etisk och hållbar arbetsmiljö.

7 Rapportering av bristande efterlevnad av uppförandekoden

- **Bristande efterlevnad:** Om du upplever eller misstänker bristande efterlevnad av denna uppförandekod är det viktigt att agera. Vi uppmuntrar dig att i första hand diskutera dina bekymmer med din närmaste chef. En öppen dialog är avgörande för att snabbt kunna adressera och åtgärda eventuella brister och där medarbetaren kan känna sig trygg att framföra sina oroande ärenden utan rädsla för repressalier.

- **Alternativa kontaktpunkter:** Om du av någon anledning inte känner dig bekväm att ta upp frågan med din chef, eller om du har lämnat ett klagomål som inte har tagits på allvar, har du möjlighet att kontakta någon i företagsledningen.
- **Allvarliga avvikelser:** Tvångsarbete, barnarbete, arbetsförhållanden som medför fara för liv, allvarlig miljöskada, storskalig korruption och attacker på miljö- och människorättsförsvare är allvarliga avvikelser.

Allvarlig miljöskada definieras som skada som orsakas av förorenande verksamhet som har en allvarlig negativ påverkan på människor, vattenområden eller grundvatten, arter och livsmiljöer.

Storskalig korruption definieras som inblandning i mutbrott, förskingring, handel med inflytande, missbruk av tjänsteställning, olagligt berikande, tvätt av vinning av brott, häleri eller hindrande av rättvisan:

- a) som en del av ett upplägg som involverar en offentlig tjänsteman på hög nivå, och
- b) som leder till eller är avsett att leda till:
 - en grov undandräkt av offentliga medel eller resurser, eller
 - allvarliga eller systematiska kränkningar av de mänskliga rättigheterna för en betydande del av befolkningen eller en sårbar grupp.

Alla avvikelser ska hanteras enligt SOP 007, Avvikelsehantering.

- **Konsekvenser av överträdelser:** Brott mot uppförandekoden, företagets policyer eller riktlinjer kan leda till åtgärder, inklusive varningar, omfördelning av arbetsuppgifter eller uppsägning.
- **Uppföljning och rapportering:** Vi följer regelbundet upp att uppförandekoden efterlevs. Vår ambition är att ständigt förbättra våra arbetssätt och riktlinjer för att leva upp till våra etiska åtaganden.
- **Visselblåsarfunktion:** Företaget har en visseblåsarfunktion där du anonymt kan rapportera misstänkt oetiskt eller olagligt beteende. Denna funktion är avsedd för att säkerställa att alla rapporter behandlas konfidentiellt och att inga repressalier förekommer mot dem som rapporterar i god tro. Visselblåsarfunktionen finns beskriven på Swerecos hemsida.
- **Skydd mot repressalier:** Vi har en strikt policy mot repressalier mot dem som rapporterar bristande efterlevnad i god tro. Du kan känna dig trygg i att ditt engagemang för att upprätthålla vår uppförandekod kommer att respekteras och skyddas.

Title

Uppförandekod Swereco

8 Signatur

Swerecos uppförandekod accepteras:

Datum	
Namnförtydligande	
Signatur	